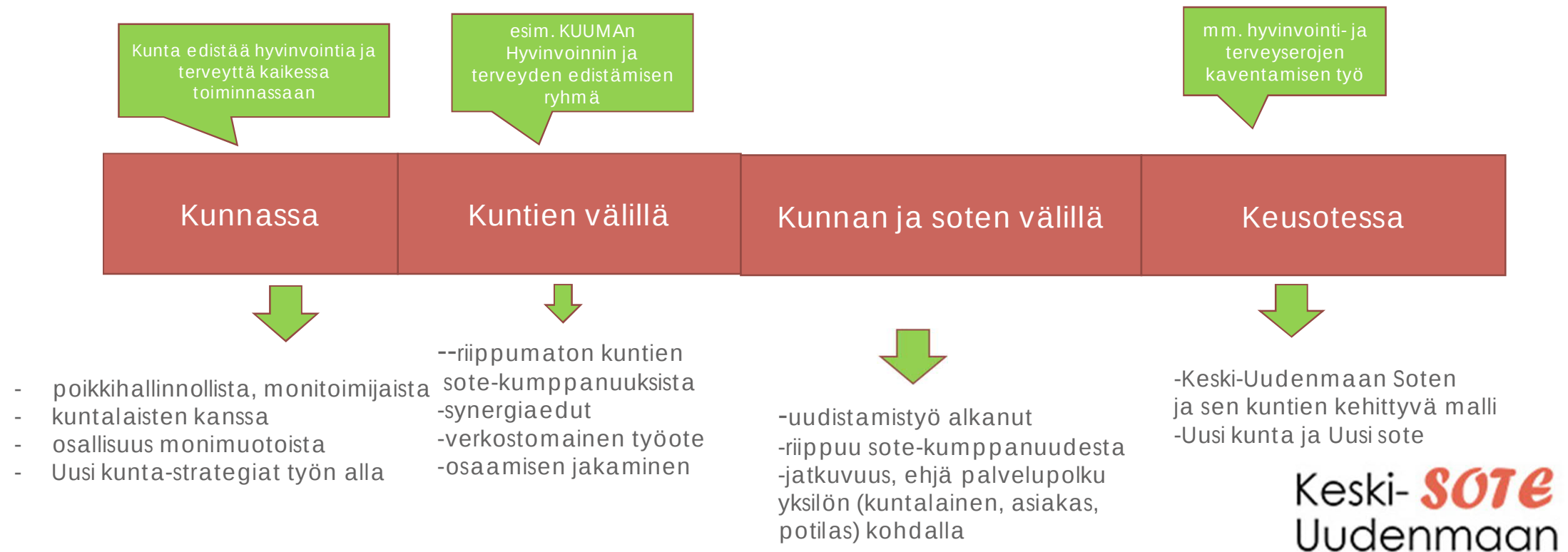




HYVINVOINNIN JA TERVEYDEN EDISTÄMISEN TOIMINTAMALLISTA KESKI- UUDENMAAN ALUEELLA

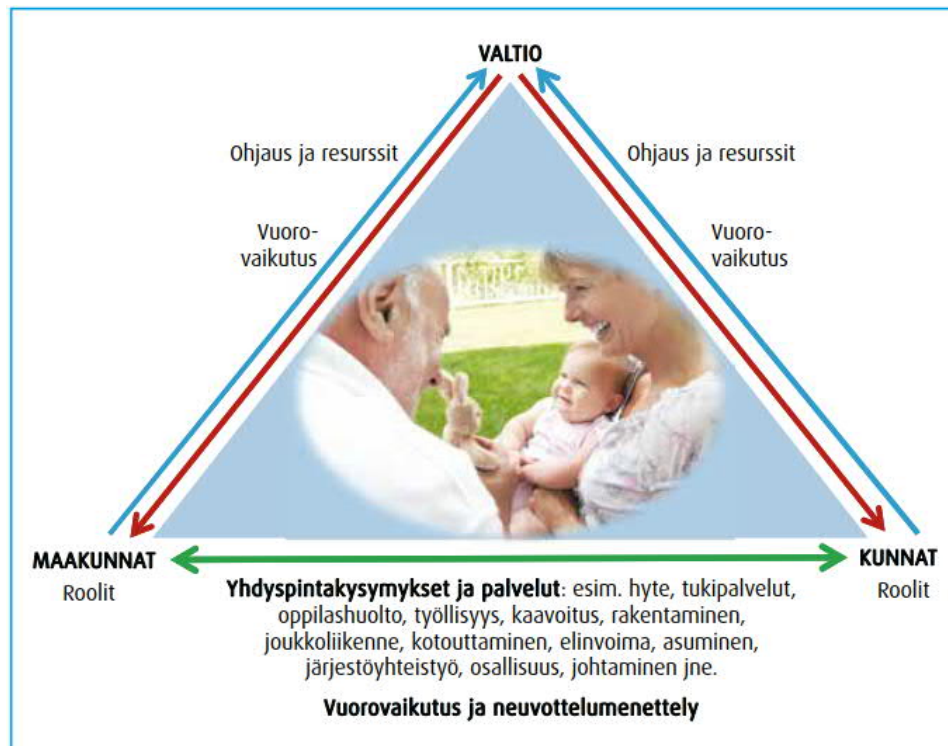
KRISTIINA KARINIEMI-ÖRMÄLÄ
INTEGRAATIOJOHTAJA

HYVINVOINNIN JA TERVEYDEN EDISTÄMISEN TYÖTÄ NELJÄLLÄ TASOLLA – MUTTA YHDESSÄ



NYKYTILA KEUSOTEN KUNTIEN ALUEELLA

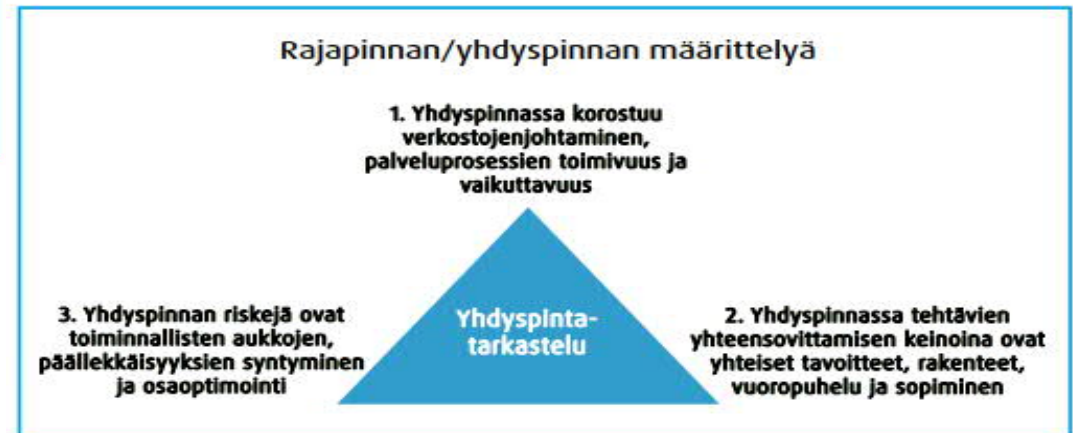
- Hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen rakenteet ja vastuut kunnissa vaihtelevat.
- Hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen kuntastrategiat eivät ole sisällöllisesti yhteismitallisia ja toimintamallit hyvinvoinnin ennakointiin, seurantaan ja raportointiin vaihtelevat kunnittain.
- Sähköinen hyvinvointikertomus ja päätöksenteon vaikutusten ennakoarviointi (EVA) ei ole vielä käytössä kaikissa alueen kunnissa.
- kaikissa kunnissa on käynnistynyt uusissa rakenteissa strateginen ja operatiivinen hyte-työn kehittäminen (ml.osallisuus)
- hyte-työlle on vastuutahot ja nimetty kumppani myös Keusotelle



Kuva 1: Maakuntauudistuksen kokonaisuus – asukkaat keskiössä.

Raja-/yhdyspinnalla tarkoitetaan erityisesti kahden tai useamman organisaation välistä toiminnallista raja-/yhdyspintaa. Tässä kehittämisaloitteessa käytetään käsitettä yhdyspinta, millä halutaan korostaa yhteisen toiminnan merkitystä.

Yhdyspintaproblematiikkaa voi tuki esiintyä myös yhden organisaation sisällä. Yhdyspinnass korostuvat erityisesti asukaslähtöisyyden tarve, johtaminen, prosessien toimivuus ja toiminnan tuloksellisuus.



Kuva 4: Yhdyspinnoilla korostuvat tekijät.

YHDYSPINTATYÖ ON JATKUVA PROSESSI, JOKA ON KÄYNNISTYNYT JO KEUSOTEN SUUNNITTELUN ALKAESSA – NYT PROSESSI JATKUU JA TIIVISTYY

Tukipalvelut (esim.
ravitsemus- ja
siivouspalvelut)

Asuminen

jne.

jne.

Hyvinvoinnin ja
terveyden
edistäminen

Turvallisuus ja
varautuminen



Digipalvelut

Työllisyyden
hoito

Maahanmuuttotyö

Logistiikka

Kumppanuudet,
yhteistyösopimukset

Keski-**SOTE**
Uudenmaan

YHDYSPINNALLA TARVITAAN MONIALAISESTI TOIMIJOITA (KUNTA, SOTE, YHDISTYKSET, ITSE ASUKKAAT JNE.)

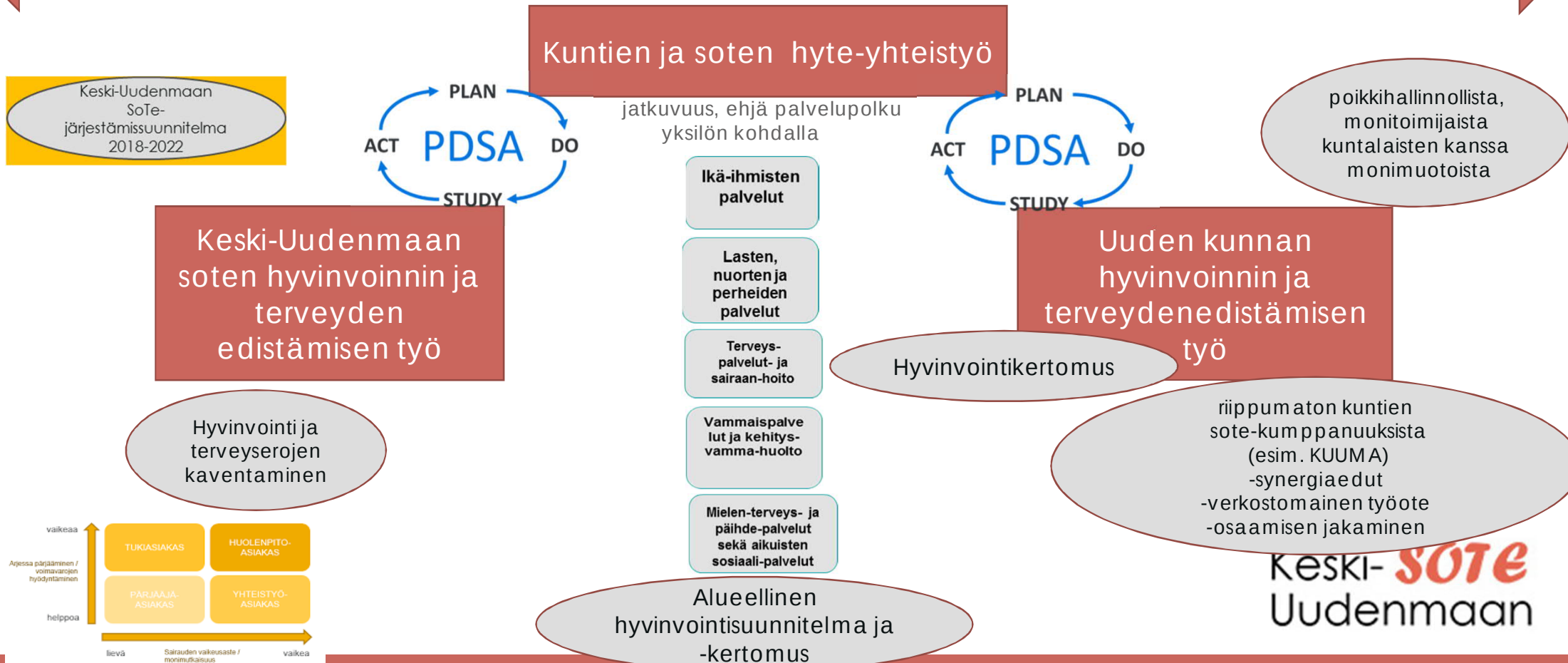
- rakentamaan uudistettavia ja uudistuvia toimintamalleja
- tunnistamaan uusia yhdyspintoja ja tuottamaan uudenlaisia ratkaisumalleja
- tavoitteena on sujuvoittaa asukas- tai asiakasprosesseja, vähentää asioiden käsittelyn monitasoisuutta ja byrokratiaa
- asukkaalle yhdyspinta on näkymätön – esteetön ja saalistava- ei pudottava
- eheä yhdyspinta tuottaa toiminnallisia ja taloudellisia synergiaetuja sekä kunnalle että Keusotelle

TIEDOLLA JOHTAMISTA – ENNUSTA, EHKÄISE, EDISTÄ- HYVINVOINTI- JA TERVEYSHYÖTYÄ ASUKKAALLE

Korjaava

Edistävä

Ennaltaehkäisevä



HYVINVOINNIN JA TERVEYDEN EDISTÄMISEN RAKENNE KEUSOTEN ALUEELLA

Kuntajohtajien
neuvottelukunta

Alueellinen hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen johtoryhmä

Keski-Uudenmaan
SoTe-
järjestämissuunnitelma
2018-2022

Alueellinen hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen ryhmä
-tavoitteellinen yhteistyö asukkaiden hyvinvoinnin edistämiseksi

Pj. KKÖ ja kuntien
hyte-vastaavat

Alueellinen hyvinvointisuunnitelma ja -kertomus

Hyte
tulosalueilla ja
-yksiköissä

Ikäihmisten palvelut

Kotona
asumista
tukevat
palvelut

Ympäri-
vuorokautiset
palvelut

Hyte
tulosalueilla ja
-yksiköissä

Vammaisten palvelut

Vammais-
palvelut

Kehitys-
vammainen
palvelut

Hyte
tulosalueilla ja
-yksiköissä

Terveyspalvelut ja sairaanhoito

Keskittetyt
palvelut

Avopalvelut

Ympäri-
vrk. ja
kotona
asumista
tukevat lääket.palv.

Hyte
tulosalueilla ja
-yksiköissä

Aikuisten mielenterveys, päihde-
ja sosiaalipalvelut

Aikuisten
sosiaalipalvelut
ja työhön
kuntoutus

Päihde- ja
mielenterveys
palvelut

Hyte
tulosalueilla ja
-yksiköissä

Lasten, nuorten ja perheiden palvelut

Perhekeskus-
palvelut

Lastensuojelun
avohuollon
palvelut

Lastensuojelun
sijaishuollon
palvelut

Keski-
Uudenmaan
SoTe

ALUEELLINEN HYVINVOINNIN JA TERVEYDEN EDISTÄMISEN JOHTORYHMÄ KEUSOTESSA

- kuntajohtajien neuvottelukunta
- seuraa ja ohjaa Alueellisen hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen ryhmän toimintaa
- on tietoinen ja käy keskustelua väestön alueellista hyvinvoinnin ja terveyden tilasta, kehityssuunnasta, hyvinvointi- ja terveysriskeistä sekä vahvuuksista

Alueellisen hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen ryhmän jäsenet

Hyödyntää jatkuvasti myös muita asiantuntijoita, ja kumppanuuksia työskentelyssään

puheenjohtaja

Kristiina Kariniemi-Örmälä, integraatiojohtaja, Keusote
sihteeri Laura Busi

Marjut Suo, erikoissuunnittelija, Keusote
sosiaalipalvelujen erityisasiantuntija, Keusote

Heidi Hagman, kehittämispäällikkö Tuusula
Kirsi-Marja Karjalainen, Hyte-johtaja, Järvenpää
Marjo-Kaisa Konttinen, hyvinvointikoordinaattori, Nurmijärvi
Vuokko Leirimaa, Hyvinvointikoordinaattori, Mäntsälä
Tiia Viljanen, kehittämispäällikkö, Hyvinkää (toistaiseksi)
Hyte-päällikkö (rekrytointi kesken), Hyvinkää
Jari Wäre, sivistysjohtaja, Pornainen

Keusoten edustaja kuntien omissa Hyte-ryhmissä

Hyvinkää, Järvenpää, Mäntsälä, Pornainen(?), Tuusula
Marjut Suo, erikoissuunnittelija, Keusote
sosiaalipalvelujen erityisasiantuntija, Keusote
Nurmijärvi, jossa erilainen Hyte-rakenne
Lasten ja nuorten hyvinvoinnin ohjausryhmässä
Minna Makkonen, perhesosiaalityön esimies, Keusote
Jenni Nissilä, neuvolapalvelujen esimies, Keusote

Hyvinvointiseminaarissa
13.9.2019 klo 13-16
julkastaan Alueellinen
hyvinvointisuunnitelma

Keväällä 2019 Alueellinen Hyte-työ on aktiivista ja verkottuvaa!

Kristiina Kariniemi-Örmälä kiertää kuntien Hyte-lautakunnat heidän toiveiden mukaisesti.

Keusoten ikäihmisten ja vammaisten palvelujen palvelujohtaja Erja Pentti ja johtava asiantuntija Minna Koivumäki ovat kutsuneet kuntien Vanhus/eläkeläis- sekä vammaisneuvostojen puheenjohtajat yhteiseen kokoontumiseen.

Useita yhdyspintaprosesseja kuntien ja Keusoten välillä vahvistetaan ja uudistetaan. Myös Keusoten osallisuusohjelman valmistelu on tiivistä yhteistyötä ja -toimintaa.

Keski-SOTE
Uudenmaan

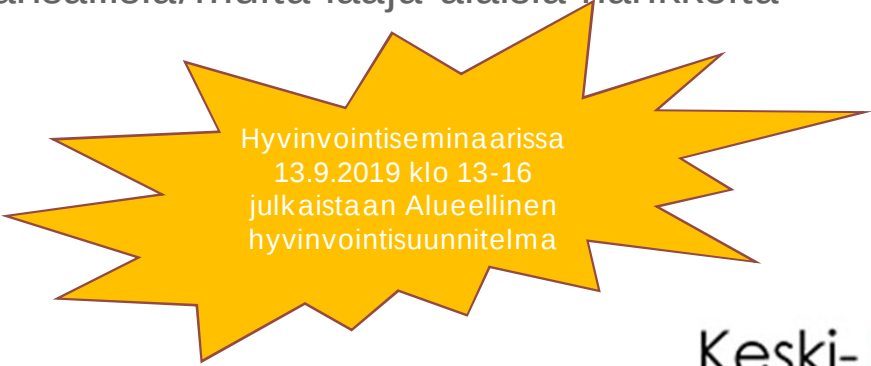
ALUEELLINEN HYVINVOINNIN JA TERVEYDEN EDISTÄMISEN RYHMÄ

- toteuttaa keusoten strategiaa sekä Keski-Uudenmaan soten sosiaali- ja terveydenhuollon järjestämissuunnitelmaa
- vastaa alueellisesta hyvinvointisuunnitelma- ja kertomustyöstä (sisältää ennakointi, uudistaminen, seuranta ja raportointi)
- kumppanuus- ja asukastyöskentely laaja-alaista
- vahvistaa yhdyspintaprosesseja osaltaan, jaettu asiantuntijuus
- kontaktipinta kuntien ja keusoten välillä
- hakee aktiivisesti yhteisiä hyte-hankkeita



ALUEELLINEN HYVIVOINTISUUNNITELMA JA – KERTOMUS

- kokoaa alueen kuntien vahvuudet ja huolenaiheet
- kuvaa alueellisia ja väestöryhmittäisiä eroja hyvinvoinnissa ja terveydessä
- kuvaa hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen rakenteita alueella
- asettaa ja kohdentaa tavoitteita, resursseja ja alueellista toimintaa
- ennakoi, uudistaa ja toimeenpanee kansallisia/muita laaja-alaisia hankkeita
- välittää tietoa myös valtionhallintoon



Hyvinvointiseminaarissa
13.9.2019 klo 13-16
julkaistaan Alueellinen
hyvinvointisuunnitelma

Keski-**SOTE**
Uudenmaan

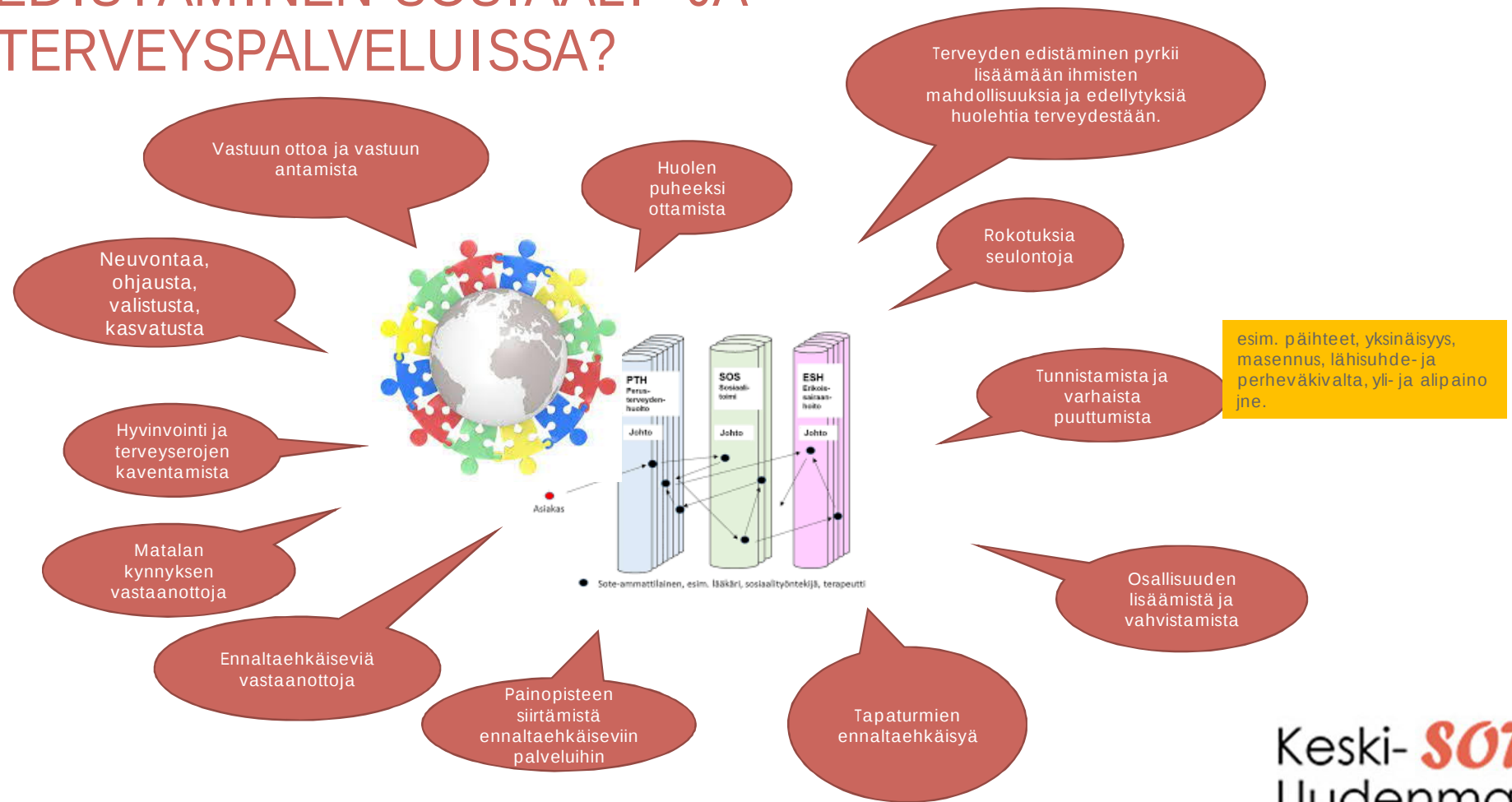
HYVINVOINNIN JA TERVEYDEN EDISTÄMINEN KEUSOTEN PALVELUALUEILLA, TULOSALUILLA JA - YKSIKÖISSÄ

- seuranta, toimenpiteet, raportointi – ennakoiva ote
- asiantuntijatuki kuntien hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen työlle
- tiivis yhteistyö integraation asiantuntijoiden kanssa
- keskeinen osa alueellisen hyvinvointisuunnitelman konkreettisessa toimeenpanossa

AJANKOHTAISTA ALUEELLISEN HYTE- RYHMÄN TYÖSKENTELYSSÄ

- ryhmän järjestäytyminen, tavoitteet ja tehtävät
- alueen hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen mallin rakentaminen ja implementaation aloittaminen
- alueellisen hyvinvointisuunnitelman valmistelu kunnista saatavan tiedon aikataulujen mukaisesti (5/2019) ja Hyvinvointiseminaari 13.9.2019
- Keusoten osallisuusohjelman valmisteluun osallistuminen (esim. asukastyöpajat kunnissa)
- Terveiden edistämisen hankkeiden rahoitushaku 6/2019

MITÄ ON TERVEYDEN JA HYVINVOINNIN EDISTÄMINEN SOSIAALI- JA TERVEYSPALVELUISSA?



TAVOITTEET KEUSOTEN HYVINVOINNIN JA TERVEYDEN EDISTÄMISELLE – TAVOITTEET JA MITTARIT TYÖN ALLA



Sähköisen omahoidon ja itseasioinnin lisääminen

- Kick off 16.5.2019 klo 13-17
- tavoitteet



Kansansairauksien ennaltaehkäisy

- PYLL
- Finsote
- prosessimittarit esim. Audit



Hyvinvointi ja terveyserojen kaventaminen

- PYLL
- Finsote
- prosessimittarit esim. huostaanottojen vähentäminen



Osallisuuden lisääminen

-osallisuusohjelman mittarit

ILMIÖHALLINTA – MONITOIMIJAISET TYÖPAJAT KEUSOTEN ALUEELLA SYKSYLLÄ 2019

- esim. liikunnan lisääminen, yksinäisyyden vähentäminen, painonhallinta jne.
- tavoitteena yhteinen näky ja saman suuntaiset/toisiaan tukevat mitattavat ja seurattavat tavoitteet hyte-työhön ->synergiaetu toimijoille (sote, kunta, 3.sektori) ja alueen asukkaille

1. Ilmiön hahmottaminen ja tavoitteiden asettaminen

Ilmiön tunnistaminen
Miten tunnistat ilmiön? Miten ilmiö näkyy? Miten ilmiö vaikuttaa? Miten ilmiö voidaan muuttaa? Miten ilmiö voidaan hallita? Miten ilmiö voidaan ehkäistä?

Tavoitteemme
Miten ilmiö voidaan muuttaa? Miten ilmiö voidaan ehkäistä?

Valittavuuden mittarit
Miten ilmiö voidaan muuttaa? Miten ilmiö voidaan ehkäistä?

TYÖVAIHE	TYÖPÖHJA
Ilmiön hahmottaminen	1. Ilmiön hahmottaminen ja tavoitteiden asettaminen
Ilmiön ymmärtäminen	2. Ilmiön kehittäminen
Ratkaisujen suunnittelu	3. Muutospotentiaalin kehittäminen 4. Ratkaisujen ideointi 5. Missiosuunnitelma
Toimeenpanon organisointi	6. Tilannehuone -toimintamalliin järjestäytyminen

Täytä numerorjestyksessä

Parhaan käytettävyyden varmistamiseksi on suositeltavaa käydä työpohjat läpi numerorjestyksessä. Aikaisempiin vaiheisiin voi aina palata sitä mukaa, kun ymmärrys ilmiöstä tarkentuu ja syvenee.

Älä anna vastaustilan rajoittaa ajattelua

Työpohjia voi tarpeen mukaan täydentää ja monistaa. Annettua vastaustilaa ei tule nähdä ajattelua rajoittavana. Tässä ohjeistuksessa on annettu vinkkejä myös yksittäisten osa-alueiden syventämiseksi työpohjien ulkopuolella.

Määritä työn tavoite

Työpohjia voidaan työstää tilanteesta ja tarpeesta sekä osallistettavista tahosta riippuen muutamasta tunnista useaan viikkoon. Oleellista on määrittää heti alkuvaiheessa työn tavoite ja laajuus: onko esimerkiksi kyse ilmiön alustavasta kartoituksesta vai alustavan kartoituksen pohjalta tehtävästä syvällisestä tilannekatsauksesta?

Osallista

Tavoitteen pohjalta työskentelyyn kannattaa osallistaa ilmiön kannalta keskeinen ja mahdollisimman laaja toimijajoukko, jotta siihen vaikuttavat asiat nousevat prosessin aikana kattavasti esiin ja tulevat kulloinkin. Monipuolinen osallistujajoukko on myös avain uudenlaisten ratkaisuiden syntyyn!

Tulosta isossa koossa, muokkaa tarvittaessa

Työpohjat on suunniteltu ensisijaisesti A3-tulostuskokoon, mutta pdf-materiaali voidaan tulostaa myös muuhun kokoon. Osallistujamäärän kasvaessa suosittelemme tulostamaan työpohjat esimerkiksi kokoon A0. Pdf on tallennettu Ilustratorissa avattavana ja muokattavana versiona, joten käyttäjät voivat muokata työpohjia oman tarpeensa mukaan. Työpohjat on CC (Creative Commons) -lisensioitu.

Keski-**SOTE**
Uudenmaan



KIITOS!